

**CURSO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA – UEMG - 2017**

**CURSO DE DIREITO / CAMPUS DE PASSOS**

**“IMPACTOS DA REFORMA TRABALHISTA NO DIREITO MATERIAL E PROCESSUAL DO TRABALHO”**

<b>Coordenação:</b> Prof <sup>a</sup> Dr <sup>a</sup> Volneida Costa	<b>Nº de vagas:</b> 100
<b>Equipe executora:</b> Prof <sup>a</sup> Volneida Costa Prof <sup>a</sup> Zaíra Garcia de Oliveira Alunos: Brenda Oliveira e Silva Daniela Cristina de Sousa Ívila Carla Ferreira Quintino Marco Antonio de Melo Lima Verônica Ferreira Goulart	<b>Local:</b> Auditório da UEMG no Prédio Principal <b>Datas:</b> 16/09, 23/09 e 30/09/17 <b>Carga Horária:</b> 12 horas/aula <b>Horário:</b> das 8:20 a 12:00 horas
<b>Modalidade:</b> Presencial	<b>Inscrição e informações:</b> <a href="mailto:veronicagoulart13@gmail.com">veronicagoulart13@gmail.com</a> ou veronicagoulart13@gmail.com

**Apresentação**

Com o objetivo primordial de enfrentar as questões sociais contemporâneas, dentre as quais os impactos da recente reforma trabalhista aprovada pelo Congresso Nacional e sancionada pelo Presidente da República Michel Temer, o Curso de Direito da UEMG de Passos, está oferecendo à comunidade local e regional um curso intensivo e totalmente gratuito sobre a reforma trabalhista.

As leis da reforma trabalhista e da terceirização alteraram profundamente o Direito Individual do Trabalho, o Direito Coletivo do Trabalho e também o Direito Processual do Trabalho, sendo imprescindível a sua compreensão e análise das modificações, justificando inclusive a necessidade do presente curso de extensão.

**Objetivos**

Analisar os diversos aspectos materiais e processuais da reforma trabalhista, atualizar o conhecimento e capacitar para o enfrentamento as questões imediatas decorrentes da entrada em vigor da lei nº 13.429/2017 a partir de 11 de novembro de 2017.

**Público alvo**

Estudantes do 8º, 9º e 10º Períodos do Curso de Direito da UEMG e egressos, docentes, trabalhadores, sindicalistas, advogados, gestores de recursos humanos, servidores públicos e demais profissionais interessados na temática.

**Carga horária do Curso:**

12 horas/aula, a serem cumpridas aos sábados das 8:20 a 12:00 horas.

**Vagas limitadas:** 100 inscrições, caso haja desistência poderão ser chamados os demais de acordo com a ordem de inscrição. A inscrição deverá ser feita por e-mail: [veronicagoulart13@gmail.com](mailto:veronicagoulart13@gmail.com) ou [veronicagoulart13@gmail.com](mailto:veronicagoulart13@gmail.com).

**Certificação.**

Terá direito ao Certificado o aluno com 75 % de frequência às aulas, sendo o mesmo emitido pela Coordenação de Extensão da Unidade Acadêmica de Passos/UEMG e será enviado via e-mail.

## **Conteúdo programático**

### **Módulo I – Direito Material do Trabalho**

1. Subsidiariedade do Direito Comum.
2. Conceito de Grupo Econômico. Responsabilidade Trabalhista na Sucessão de Empregadores. Responsabilidade Patrimonial dos Sócios e Ex-Sócios. Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica.
3. Tempo de Serviço e Tempo à Disposição do Empregador.
4. Horas In Itinere.
5. Duração do Intervalo Para Refeição e Descanso. Acordo de Compensação de Horas. Banco de Horas. Regime 12 X 36.
6. Férias.
7. Trabalho em Regime de Tempo Parcial.
8. Contrato de Trabalho Intermitente.
9. Teletrabalho.
10. Danos Extrapatrimonial. Forma de Cálculo das Indenizações. Indenizações Devidas aos Empregados e aos Empregadores.
11. Salário e Remuneração. Liberalidades e Indenizações.
12. Equiparação Salarial.
13. Adicional de Insalubridade. Trabalho da Gestante e da Lactante em Ambiente Insalubre.
14. Terceirização e Responsabilidade do Tomador de Serviços.
15. Contratação de Autônomo (art. 442-B da CLT).
16. Acordo Firmado por Empregado Portador de Diploma de Nível Superior (art. 444, parágrafo único, da CLT).
17. Procedimentos na Extinção do Contrato de Trabalho. Extinção Contratual por Mútuo Acordo.
18. Justa Causa por Perda da Habilitação para o Exercício da Profissão.
19. Arbitragem.
20. Termo de Quitação Anual de Obrigações Trabalhistas.
21. Representação dos Empregados no local de trabalho.
22. Contribuição Sindical Facultativa.
23. Prevalência do Negociado Sobre o Legislado.
24. Ultratividade da Norma Coletiva.
25. Dispensas Individuais, Plúrimas e Coletivas.

### **Módulo II – Direito Processual do Trabalho**

1. Petição Inicial e Indicação do Valor do Pedido.
2. Justiça Gratuita.
3. Contagem de Prazos.
4. Arquivamento da Reclamação Trabalhista.
5. Custas.
6. Honorários Advocatícios.
7. Preposto.
8. Exceção de Incompetência em Razão do Lugar.
9. Litigância de Má-Fé.
10. Ônus da Prova.
11. Depósito Recursal.
12. Recurso de Revista.
13. Fim da Execução de Ofício.
14. Garantia do Juízo.
15. Prescrição Intercorrente.
16. Homologação de Acordo Extrajudicial.
17. Limites à Criação e à alteração da Jurisprudência dos Tribunais.